

LIEBHERR

Årsredovisning Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Räkenskapsår 2021-01-01 - 2021-12-31

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	1-12
Resultaträkning	13
Balansräkning	14-15
Kassaflödesanalys	16
Redovisningsprinciper & noter	17-28
Underskrifter	28

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Liebherr-Sverige AB (556709-7588), med säte i Västerås, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31.

Information om verksamheten

Liebherr-Sverige AB bedriver försäljning av Liebherr's program av entreprenadmaskiner i Sverige. Produkterna består främst av hjul- och bandgrävmaskiner, hjul- och bandlastare samt maskiner för industri- och materialhantering. Bolaget marknadsför även Liebherr's breda utbud av bandkranar samt grundläggningmaskiner. Liebherr-Sverige AB säljer också reservdelar samt utför service på dessa maskiner.

Till och med 31 december 2018 bedrev bolaget även motsvarande verksamhet i Norge via filial, denna verksamhet bedrivs sedan 2019-01-01 av systerbolaget Liebherr-Norge AS.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Liebherr-Emtec GmbH, Org.nr. DE222006885, vars moderbolag är Liebherr-International AG, Org.nr. 002.603.465.

Företagets redovisningsvaluta

Svenska kronor (SEK)

Allt belopp redovisas, om inget att anges, i tusentals kronor (TKR)

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2020 drabbades bolaget av leveransförseningar av maskiner då koncernens produktionsfabriker i Tyskland, Österrike och Frankrike stängde ner sina verksamheter under ett antal veckor i början av pandemin med Covid-19. Detta fick till följd att bolaget inte kunde leverera till kund som det var planerat för 2020 vilket medförde en lägre omsättning föregående år. Maskinerna som inte kunde levereras 2020 har istället levererats i början av 2021 med positiv effekt på omsättningen detta år. Under 2021 har bolaget fortsatt drabbats av vissa leveransförseningar på grund av fortsatta produktionsförseningar. De leveranser om inte kunnat ske som planerat 2021 har istället skett under början av 2022. I övrigt har verksamheten hållit igång som vanligt utan större påverkan förutom att många arbetat hemifrån.

Under 2021 och tidigare år har bolaget haft stor exponering mot fluktuationer i SEK/EUR-kursen. Totalt valutakursresultat 2021 har en positiv nettoeffekt på redovisat resultat 2021 med +3 270 Tkr. Totalt valutakursresultat 2020 hade en positiv nettoeffekt på redovisat resultat 2020 med +3 848 Tkr.

Förväntad framtida utveckling

Bolagets omsättning 2021 har ökat jämfört med 2020 beroende på de leveransförseningar från 2020 till 2021 som beskrivs ovan, en effekt av pandemin med Covid-19. Bolaget har ökat marknadsandelarna på en vikande marknad och förstärkt eftermarknaden ytterligare. Med god orderingång Q4 2021 och förstärkt eftermarknad förväntas omsättningen 2022 öka ytterligare jämfört med 2021.

Moderbolaget har lämnat en kapitaltäckningsgaranti gällande Liebherr-Sverige AB, garantin gäller under 2022.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Finansiell riskhantering

Bolagets försäljning sker i huvudsak i SEK medan merparten av inköpen sker i EUR samt att bolaget även har ett större lån från moderbolaget i EUR, vilket innebär en hög exponering mot fluktuationer i SEK/EUR-kursen. Sedan 2017 genomför bolaget valutasäkringar. Genom regelbunda köp av valutaterminkontrakt i EUR som bolaget värderar till verkligt värde, minskar bolaget sin valutakursrisk och resultateffekterna från valutakursförändringarna. Bolaget har dock fortsatt relativt hög exponering mot fluktuationer i SEK/EUR-kursen.

Miljö

Bolaget bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Anmälningsplikten avser hantering av miljöfarligt avfall och motsvarar cirka 2% av bolagets nettoomsättning. Se vidare nedan i hållbarhetsrapporten.

Bolagets resultat och ställning

(tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	685 145	616 578	695 186	827 357	632 831
Resultat efter finansiella poster	8 737	1 133	4 638	-21 155	-13 220
Balansomslutning	295 537	348 767	331 193	427 990	350 916
Soliditet	14%	8%	8%	Neg	2%
Kassalikviditet	70%	61%	65%	68%	70%
Medelantal anställda	66	61	55	80	72

Den minskade omsättningen och balansomslutningen samt antal anställda i nyckeltalen 2019 jämfört med 2018 ovan beror på att bolaget fr o m 1 januari 2019 inte längre bedriver någon verksamhet i Norge.

Förändring av eget kapital, föregående år och året

	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång:	14 000	13 521	-930	26 591
Disposition av resultat:				
Överfört till balanserade vinstmedel		-930	930	0
Årets resultat			14 468	14 468
Belopp vid årets utgång:	14 000	12 591	14 468	41 059

Ej återbetalade villkorade aktieägartillskott uppgick per balansdagen till 190 345 400 kronor (190 345 400 kronor).

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande
Till årsstämmans förfogande står (Kr):

Balanserade vinstmedel	12 590 839
Årets resultat	14 468 151
	<u>27 058 990</u>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:

i ny räkning överföres	27 058 990
	<u>27 058 990</u>

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

HÅLLBARHETSRAPPORT 2021**Liebherr-gruppen**

Familjeföretaget Liebherr startades 1949 av Hans Liebherr och har sedan dess vuxit till ett världsomspännande företag. Liebherr sysselsätter över 49 000 anställda i fler än 140 företag världen över, varav över 40 är produktionsenheter, inom 11 divisioner. 2019 slogs för tredje året i rad omsättningsrekord med en omsättning på 11 750 MEUR. 2020 bröts trenden på grund av den pågående COVID-19-pandemin men slutade på 10 341 MEUR. Under 2021 ökade vi omsättningen med 12,6% till 11 639 MEUR och är i och med det nästan tillbaka till omsättningen före pandemin.

Liebherr-International AG har sitt säte i Bulle, Schweiz. Liebherr gruppen ägs till 100 % av familjen Liebherr och dess högsta verkställande styrning består enbart av medlemmar av Liebherrfamiljen. Det ger en kontinuitet och stabilitet för hela koncernen. Liebherrgruppens prioriteringar är anställningstrygghet för de anställda samt en hög integritet i alla affärssammanhang.



Liebherrs högsta ledning (fr v): Jan Liebherr, Stéanic Wohlfarth, Sophie Albrecht, Philip Liebherr, Patricia Rüt, Johanna Platt, Isolde Liebherr, Willi Liebherr.

1

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Affärsmodell

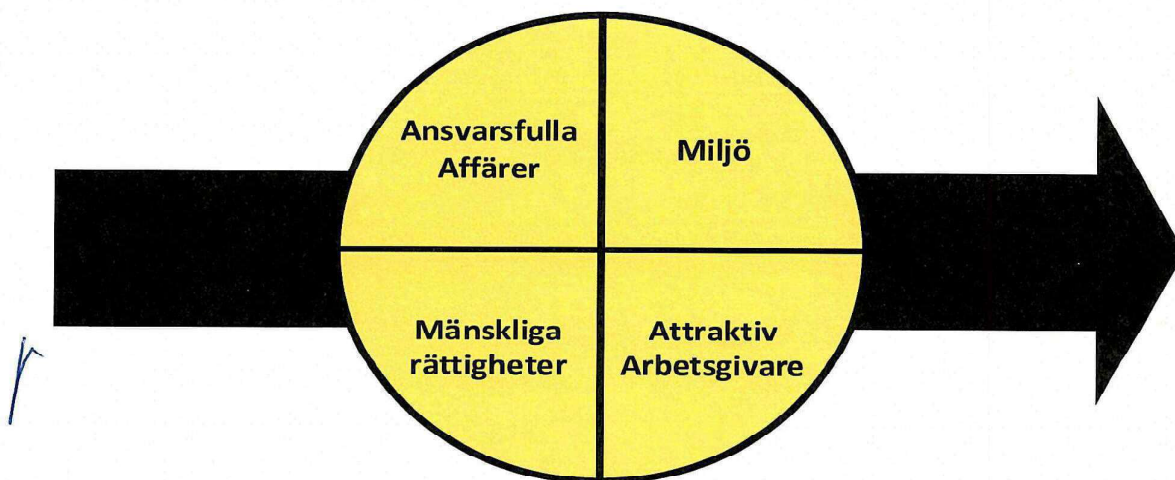
Liebherr har en decentraliserad och platt organisation med 11 divisioner som verkar oberoende av varandra. Liebherr-Sverige AB tillhör Liebherr entreprenadmaskiner (EMT) som är den största divisionen med 27,5 % av den totala omsättningen.

Liebherr-Sverige AB ansvarar sedan 2006 för försäljning av Liebherrs entreprenadmaskiner, handkranar och grundläggningmaskiner i Sverige. Runt om i landet finns fyra olika serviceanläggningar. På huvudkontoret i Västerås samt på våra enheter i Järfälla och Eslöv, anpassas de nya maskinerna till det nordiska klimatet samt enligt kundens specifika önskemål. De individuellt anpassade maskinerna säkerställer en effektiv och tillförlitlig drift. På alla enheter, främst i Göteborg, hanterar vi även vår flotta av begagnade entreprenadmaskiner. Till varje enhet hör också ett antal fälttekniker som arbetar ute hos våra kunder med service och reparationer. De är ett av våra viktigaste ansikten ut mot kunden. Förutom vår fasta personal har vi även ett antal servicepartners runt om i Sverige knutna till oss.

Strategiskt hållbarhetsarbete

Hållbar utveckling för Liebherr-Sverige AB innebär att strategiskt arbeta med att minska vårt miljöavtryck, vara en attraktiv arbetsgivare och arbeta utifrån högt ställda etiska värderingar för affärer och samhälle. Vi på Liebherr arbetar ständigt med att utveckla och förbättra vårt strategiska hållbarhetsarbete. För oss är det viktigt att bidra till en hållbar framtid både för oss och för framtida generationer.

Då vi är ett familjeägt företag med långsiktiga mål, är vi medvetna om vårt ansvar att ha en ansvarsfull och hållbar utveckling. Våra produkter, processer och infrastruktur är inriktad på att ha en så liten resursförbrukning som möjligt. Vårt strategiska hållbarhetsarbete är indelat i fyra fokusområden; Miljö, Attraktiv Arbetsgivare, Mänskliga Rättigheter och Ansvarsfulla Affärer.



Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Pandemin med Covid-19

Vi har nu levt med pandemin under två år och det varit en utmaning för alla företag och så även för Liebherr-Sverige AB och hela koncernen. Pandemin har lamslagit världen och bromsat ned tillväxten inom många områden. Inom Liebherr-koncernen syntes det tydligast inom flygbranschen. Nedstängningar av flera länder samt stängda gränser var ett annat problem som gjorde att leveranser av maskiner och reservdelar blev försenade under 2020 och det fortsatte under 2021. I Sverige har vi ändå haft full verksamheten under hela tiden. Det har gjort att vi har återhämtat oss och ökade vår omsättning med 11% jämfört med 2020.

Ur hållbarhetssynvinkel kunde vi under andra halvåret av 2021 till viss del återgå till att arbeta med våra långsiktiga mål och planer. Under första halvåret fick vi fokusera på omställning och ad hoc lösningar utifrån de rekommendationer som, ibland med kort varsel, presenterades av Regeringen och Folkhälsomyndigheten. I slutet av 2021 var vi återigen tillbaka till en tid av restriktioner och ökad sjukfrånvaro eller hemkarantän. Precis som under 2020 har det varit fokus på riskbedömningar och handlingsplaner för att förhindra smitta samt för hur vi ska hantera eventuell smittspridning på enheterna. Utifrån rekommendationerna och våra riskbedömningar har vi fått anpassa vår verksamhet både inne på enheterna och för våra fälttekniker och säljare som är ute hos kunder. Vi har också till och ifrån haft ett antal personer som helt eller delvis arbetat på distans vilket ställer höga krav på oss som arbetsgivare, främst arbetsmiljömässigt. Vi har även fått avråda, i så stor utsträckning som möjligt, att resa mellan enheterna. När vi inte kunnat träffas på samma sätt har behovet av information via andra kanaler ökat vilket delvis har lett till nya utmaningar inom arbetsmiljö. Som en följd av det här har vi under första halvåret 2021 haft en betydande minskning av resor både inrikes och utrikes. Istället har olika online-verktyg använts för möten, utbildningar och konferenser.

För 2022 är vi optimistiska att påverkan av pandemin kommer att minska. En risk som vi redan nu lever med och som vi räknar med kommer att påverka oss under hela 2022 är fortsatta leveransproblem för både interna och externa leverantörer på grund av rådande råvarubrist. En annan risk är att pandemin tar en ny vändning med ökad sjukfrånvaro och nya restriktioner.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Miljö

I vårt arbete med att minska vårt miljöavtryck har vi valt att fokusera på resor och transporter, vår kemikaliehantering och vår avfallshantering från våra verkstäder.

I det här arbetet har vi ett nära samarbete med våra leverantörer för att säkerställa att de följer våra miljökrav och mål. En identifierad risk är att vi använder leverantörer som inte har lika högt ställda mål för sitt miljöarbete som vi har. Den risken försöker vi minska genom att genomföra leverantörsbedömningar. Alla större (inköp >100 000 kr) leverantörer genomför en skriftlig leverantörsbedömning med fokus på kvalitet, arbetsmiljö och hållbarhet. En samlad bedömning utifrån certifiering, policy, mål och ständiga förbättringar görs. Vi återkopplar till leverantörer med låg poäng för att få mer information om hur leverantören planerar att förbättra sitt arbete inom ovannämnda områden. Ej godkända leverantörer kan bytas ut.

Vår miljöpolicy med handlingsplan ger riktlinjerna för vårt miljöarbete. Under 2019 påbörjade vi arbetet med att utbilda ledningsgruppen och under 2020 hade vi tänkt att erbjuda miljöutbildning för alla anställda som ett steg mot ett mer hållbart miljöarbete. Det har nu gått en tid sen vi påbörjade det här arbetet och med en pandemi emellan behöver vi under 2022 göra en nystart. Vi kommer att genomföra en ny miljökartläggning av vårt arbete, i samarbete med en extern part. Målet är att vi under 2023 ska certifiera vårt miljöarbete vilket är en förskjutning från tidigare mål som var i slutet av 2020 och vi kommer i samband med det även utbilda våra anställda.

Miljöpåverkan vid resor och transporter

Vi arbetar ständigt för att effektivisera våra transporter genom att:

- Optimera transportsträckorna för våra fälttekniker genom att använda den tekniker som är närmast maskinen i så stor utsträckning som möjligt.
- Använda så miljövänliga fordon som möjligt. Samåka i så stor utsträckning som möjligt vid resor samt hyra miljöbilar. Vi har en resepolicy för interna resor. Under pandemin har vi tillfälligtvis avrått från att samåka.
- Minska tunga transporter vid reparation och maskinbyten. De ska utföras där maskinen befinner sig i första hand. I andra hand ska maskinen tas till närmaste verkstad. Undersöka om det kan ske så att även en transport från verkstaden kan ske samtidigt för att undvika tomma transporter.
- Samordna demonstrationsdagar för att minska tunga transporter av maskiner.

Vi har investerat i ett nytt trackingsystem för våra fordon som vi började använda under 2020. Vi har kartlagt vårt resmönster för både förmånsbilars tjänstemil och våra övriga företagsbilars resor för att kunna analysera nuläget. Målet för 2021 var att minska antalet körda mil för företagsbilar med 3% genom att använda vårt trackingsystem för planering. Då vi hade en kundbesöks-skuld från 2020 på grund av besöksförbud räknade vi inte med någon minskning för våra förmånsbilar.

Nu blev det ytterligare ett år med restriktioner och besöksförbud vilket har gjort att vi minskade körd sträcka för företagsbilar med knappt 14% och förmånsbilar med drygt 8% vilket var betydligt mer än vad vi räknade med. Förmånsbilarnas reducering beror på besöksförbud hos kunder samt interna besöksrestriktioner mellan våra enheter. Även för företagsbilarna är den stora anledningen till reduktionen av körsträcka beroende på pandemin. Vi har försökt hålla teknikerna i deras hemområden, inte lånat ut mellan enheter samt undvikit områden där det varit stor klustersmitta samt arbete i våra grannländer på grund av karantänregler.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Målet för 2022 är att hålla fast vid målet om 3% reduktion för företagsbilar jämfört med 2020 förutsatt att vi får ett år utan restriktioner. I takt med att reserestriktionerna minskar kommer antalet mil för våra förmånsbilar att öka. Alla icke nödvändiga resor har blivit inställda i och med pandemin och det finns ett uppdämt behov av att besöka våra olika enheter och utöka externa besök.

En stor miljöpåverkan är våra externa transporter där vi skickar och tar emot varor. Under 2022 har vi därför för avsikt att kartlägga vår miljöpåverkan med avseende på externa transporter. Därifrån kan vi sedan sätta upp mål för vår transporthantering. Det är en förskjutning med 1 år mot tidigare mål.

Miljöpåverkan på mark, vatten och luft

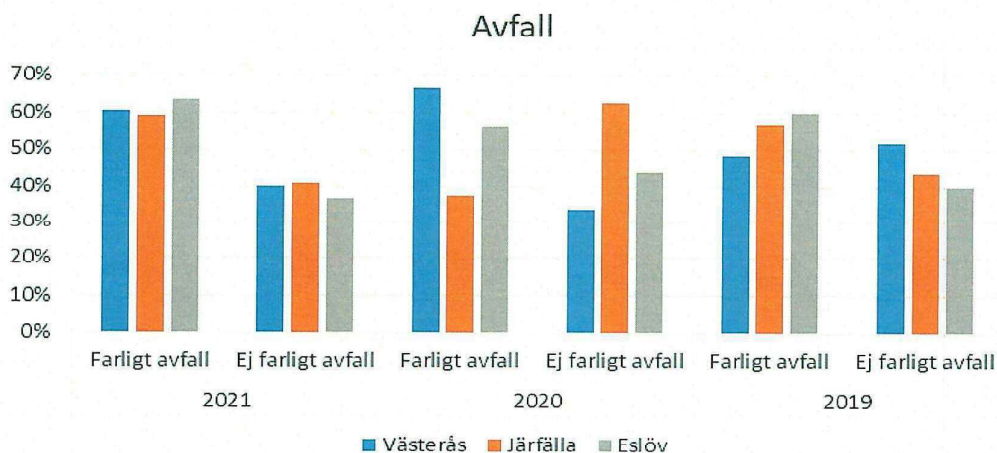
Kemikalier

Vi har ett nära samarbete med våra leverantörer för att säkerställa att vi använder så miljövänliga kemikalier som möjligt. En årlig genomgång av våra inköp görs för att se om vi kan byta ut något mot mer miljövänliga alternativ.

Under 2020 har vi gjort en genomlysning av våra kemikalier tillsammans med vår huvudleverantör för att byta ut och banta befintlig kemikalielista. Det resulterade i att vi under 2020 minskade antalet kemikalier med 11 %. Under 2021 har vi förvalt arbetet från 2020 genom att inte öka på antalet kemikalier igen utan behållit samma volymer. Arbetet med att minska ner och framför allt byta ut till mer miljövänliga alternativ kommer att fortsätta under 2022.

Avfall

Vi arbetar med godkända entreprenörer för avfallshantering för att säkerställa att avfallet blir korrekt hanterat. Vi kommer under 2022 att fortsätta vårt arbete med att sortera ut återvinningsbart material och minska vårt farliga avfall enligt avfallstrappan. I Järfälla och Eslöv har vi från 2019 till 2020 minskat andelen farligt avfall med 20 procentenheter respektive 4 procentenheter men har under 2021 ökat till samma nivå som 2019. För Västerås har det däremot minskat med 6 procentenheter under 2021 vilket är enligt vår målsättning för 2021.



Målet för 2022 är att fortsätta analyser vad som har förändrats i avfallshanteringen på våra enheter. Internt måste vi analysera hur vi sorterar vårt avfall och externt hur byte av avfallsleverantör som skedde 2019-2020 har påverkat mängden farligt avfall.

Under 2021 har vi inte haft några miljööverträdelser med böter eller sanktioner i vår verksamhet.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Attraktiv arbetsgivare

Vår viktigaste tillgång är våra anställda och externa medarbetare och vi värnar om att de mår bra och utvecklas. För oss är det viktigt med en bra och inkluderande företagskultur där alla medarbetare trivs. Det gör att vi har en låg personalomsättning.

<i>Personalomsättning</i>	<i>2021</i>	<i>2021</i>	<i>2019</i>
Genomsnittlig antal	66	61	55
Personalomsättning börja	23%	18%	15%
Personalomsättning sluta	14%	8%	4%
Sjukfrånvaro	2,4%	2,6%	1,8%

Ett tecken på att våra anställda mår bra på arbetet är vår låga sjukfrånvaro. Vi har legat på en sjukfrånvaro på mellan 1,2%-1,8%. Från 2020 har vi däremot sett en viss ökning till 2,6%. Det kan härledas till pandemin och restriktionen att vara hemma vid minsta symtom. Våra tekniker har sitt arbete på verkstad eller ute hos kund och kan inte arbeta hemifrån vid lindriga symtom. Det gör att sjukfrånvaron ökar. Under 2021 har vår sjukfrånvaro sjunkit till 2,4% men ligger fortfarande väsentligt högre än före pandemin. Nivån på sjukfrånvaron under 2022 kommer att vara beroende av hur pandemin utvecklas och vilka karantänregler som kommer att gälla under året. Målet för 2022 är att komma ner på samma nivå som 2019.

Arbetsmiljö

Systematisk arbetsmiljö

Det systematiska arbetsmiljöarbetet där vi undersöker, riskbedömer, åtgärdar och följer upp risker är en grundpelare i vårt arbete för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Risker, tillbud och olyckor rapporteras, dokumenteras och utreds för att förhindra framtida olyckor och för att ständigt förbättra vår arbetsmiljö. Skyddsronder genomförs och dokumenteras årligen på alla våra enheter och i våra servicebussar. Skyddsronderna genomförs tillsammans med våra skyddsombud och ofta ett regionalt fackligt skyddsombud.

Under 2019-2020 påbörjades ett arbete med att förbättra arbetsmiljön både i våra kontorslandskap och på enskilda kontor i Västerås. Fram till 2020 hade 26% av kontorsplatserna ljuddämpande skärmar. Det har vi under 2021 ökat till 45% av kontorsplatserna.

2018-2019 har vi även bytt till mer ergonomiska möbler på 71% av kontorsplatserna för att främja de anställdas hälsa. Målet för 2020 var att 85% av kontorsplatserna i Västerås ska ha justerbara bord. Vi skulle under 2020 även se över behovet av eventuell ljuddämpning och mer ergonomivänliga kontorsplatser på våra andra anläggningar i landet. De målen sköt vi fram tills pandemin var i ett annat läge. Under andra halvan av 2021 har vi återigen haft våra tjänstemän på plats och tog då upp förbättringsarbetet igen vilket resulterade i att 80% av borden i Västerås nu är justerbara. Totalt på alla enheter är 71% av alla bord justerbara.

Från 2020 har vi fokuserat mycket på att ställa om möbleringar för att öka avstånd för de som måste vara inne och arbeta. Vi har även sett till att våra tjänstemän ska kunna arbeta hemifrån genom att erbjuda extra dataskärmar, skrivare och i vissa fall möbler. Under Q1 2021 genomfördes en enkätstudie om arbetsmiljön för de som från 2020 ställt om till hemarbete. Det vi kunde utläsa därifrån var att det överlag fungerar bra att arbeta hemifrån. De har den utrustning de behöver och de nya rutiner som behövs sätts in för att de ska kunna arbeta hemifrån har fungerat bra. Det som fungerade mindre bra var att inte ha så mycket kontakt med sina kollegor. Det resulterade i att vi införde rotation för de som kände ett behov av att komma in på kontoret ibland. Alla som kände att de behövde det kunde komma in 1 dag per vecka enligt ett schema.



Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Brandskyddsarbete

Under 2019 utökade vi vårt arbete för en säkrare brandskyddsmiljö genom att implementera ett webbsystem för egenkontroller för systematiskt brandskyddsarbete på vårt huvudkontor i Västerås. Under 2020 kopplade vi på Eslöv och under hösten 2022 kommer även vår enhet i Göteborg att kopplas på. Vi kommer då flytta till vår nybyggda verkstad. Risken vi har haft är att avvikelser som uppkommit på de olika enheterna inte har åtgärdats i tid på grund av att det inte rapporterats in förrän det efterfrågats. Med vårt nya system dokumenteras alla avvikelser på ett ställe och brandskyddsansvarig kan agera direkt. Målet för 2022 är att minska tiden som en avvikelse ligger öppen med 25%.

Företagshälsovård

Vi har ett nära samarbete med Företagshälsovården för både för vårt generella säkerhetsarbete med riskbedömningar och uppföljningar men även i mindre grupper och för enskilda medarbetare.

Anställda

Samarbete ska ske med ömsesidigt förtroende, respekt och rättvisa. Vi ska alltid se till att ha en öppen dialog med medarbetare, kunder, leverantörer och fackliga parter.

En av de största risker vi har är att tappa kompetenta medarbetare. Prognoser tyder på att det kommer att bli brist på tekniskt kunnig personal både i Sverige och internationellt. Det är därför av avgörande betydelse för oss på Liebherr att kunna attrahera rätt kompetens i alla åldrar till oss. Dagens arbetstagare söker moderna och framåtsträvande företag med ett hållbart tänk.

På Liebherr arbetar vi aktivt med olika gymnasieskolor och yrkeshögskolor för att hjälpa till att få ut fler välutbildade tekniker på marknaden genom att erbjuda praktikplatser och företagsbesök. För de som blir anställda hos oss erbjuder vi:

- Ett intressant och varierat arbete.
- Möjlighet att kombinera arbete med en meningsfull fritid för att få ett långsiktigt, hållbart arbetsklimat.
- Årliga måldialoger där vi diskuterar utveckling, utbildning, trivsel och individuella mål.
- Minst en årlig medarbetarundersökning för att identifiera styrkor och förbättringsområden.
- Företagshälsovård och friskvårdsbidrag.
- En gedigen utbildningsportfölj.

Nyttjandet av vårt friskvårdsbidrag har ökat stadigt under de senaste åren från en nyttjandegrad på 24% 2017 till 35% 2019. Då vi ser att motion i olika former har en positiv inverkan på individen har vi under 2020 genomfört en riktad kampanj för att få fler att börja motionera. Målet var att höja andelen som använde sig av friskvårdsbidraget till 45% vilket vi klarade. Vi fortsatte den kampanjen under 2021 men den goda ökningstrenden bröts. Målet för 2021 var 50% men vi nådde endast upp till 40%. En anledning var att restriktionerna fortsatte under året och flera valde att frysas befintliga träningskort eller lät bli att förnya årskort. En del valde att träna hemma eller utomhus istället, vilket inte är friskvårdsberättigande. För 2022 väljer vi dock att behålla målet på minst 50% nyttjat friskvårdsbidrag och kommer fortsätta med våra kampanjer.

I vår utbildningsportfölj finns ett brett utbud av både interna och externa utbildningar. Vi har våra mycket uppskattade internationella fabriksutbildningar för alla anställda som arbetar med våra maskiner i någon form. Till det tillkommer ett stort antal externa och interna utbildningar inom främst teknik, säkerhet, ledarskap och administration. En del av utbildningen är obligatoriska för alla anställda och genomförs som flexibla e-utbildningar via vår utbildningsportal. Under 2017-2018 genomfördes 3 stora, obligatoriska, globala utbildningsinsatser inom områdena GDPR, It-säkerhet och Liebherr's Uppförandekod initierade av Liebherr-International AG. Det börjar bli dags att förnya dem.

↑

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Under 2020 och 2021 avbröts alla fysiska utbildningar i fabrikerna på grund av pandemin och en del utbildningar har de gjort om till e-utbildningar via vår utbildningsportal. Vi har också flera utbildningar i egen regi ute hos kunder och anställda. Planen för 2022 är att återuppta de fysiska utbildningarna på plats i fabrikerna igen. Vi har just nu en utbildningsskuld som kommer att ta tid att komma ikapp. Målet under 2022 är att göra upp en prioriteringslista och åtgärda de akuta behoven först.

Ett tydligt tecken på att vårt personalarbete ger utdelning är att andelen anställda som är stolta över att arbeta på Liebherr är hög år efter år. Mellan 2019 och 2021 ökade andelen stolta tjänstemän från 87% till 93%. För kollektivanställda minskade den marginellt från 93% till 92%. Andelen som går till arbetet med en positiv känsla ökade för tjänstemän från 79% till 81%. Återigen var det en marginell minskning för kollektivarer från 84% till 82%. En anledning till att det ökade för tjänstemän trots pandemin kan vara att de flesta har suttit hemma och arbetat en stor del av den här tiden och sett fördelar och känt sig trygga med det. För kollektivanställda har den möjligheten inte funnits och arbetsplatsen har blivit en otryggare miljö med smittrisk både på verkstäder och ute i fält. Utmaningen under 2022 blir att ta tillvara på de positiva lärdomarna vi fått från tjänstemännen på grund av hemarbete och vara mer flexibla för olika kombinationer av hem- och kontorsarbete utifrån individ. För kollektivanställda behöver vi arbeta med att bryta den negativa trenden så att vi kan vända den medan den är liten. Det kommer att uppmärksammas extra under medarbetarsamtalen 2022.



Mänskliga rättigheter

Liebherr-Sverige AB anslöt sig till UN Global Compact 2020. Tillsammans med företag över hela världen arbetar vi utifrån FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. UN Global Compact har tagit fram 10 principer som de arbetar utifrån. Princip 1 och 2 rör mänskliga rättigheter och säger att "Företag ska stödja och respektera internationellt proklamerade mänskliga rättigheter och säkerställa att vi inte bryter mot dem". Det är något vi stödjer helhjärtat. Vi kommer under 2022 fortsätta arbetet med att harmonisera vårt arbete med FN:s 17 globala mål

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Vi har i vår policy för affärsetiska principer stadfäst att vi följer FN:s konvention gällande mänskliga rättigheter och accepterar ansvaret vi har gentemot våra anställda och de samhällen där vi är verksamma. Företaget anställer inte någon under 15 år.

En risk är att vi bryter mot mänskliga rättigheter genom leverantörer och underentreprenörer. Vi har därför högt ställda krav på dem som vi tydliggör i samband med vår leverantörsbedömning. Utöver den leverantörsbedömning vi genomför när vi anlitar en ny leverantör, kommer vi under 2022 gå ut med en leverantörsbedömning för alla våra nuvarande större leverantörer. Det gör vi för att förtydliga och trycka på våra förväntningar på dem som leverantör eller underentreprenör. Även detta är ett mål som vi flyttar fram ett år på grund av pandemin.

Vi följer ILO:s kärnkonvention som främjar arbetsvillkor och värnar om fackliga rättigheter. Vi är måna om vårt samarbete med våra fackliga parter och uppmuntrar till facklig aktivitet bland våra anställda.

Jämställdhet och mångfald

Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Alla medarbetare ska ha samma möjlighet att utvecklas oavsett kön, ålder, etnisk härkomst, religion, politiska åsikter, sexuell läggning eller funktionsvariation. Det här går som en röd tråd från rekrytering och under hela anställningstiden.

Andelen kvinnor i ledningsgruppen är 17% 2021. Vi arbetar även aktivt med att anställa fler kvinnliga medarbetare framför allt på utrustningsverkstad och som fälttekniker. Målet är att till 2025 vara 20% kvinnliga medarbetare på Liebherr-Sverige AB. Under 2021 ligger vi tyvärr kvar på 14% kvinnliga medarbetare. Målet för 2021 var att öka andelen kvinnor till 15% vilket vi inte nådde upp till. Det målet flyttar vi därför fram till 2022. De anställningar av kvinnor som görs är på tjänstemannasidan och vi har fortfarande svårt att attrahera kvinnliga tekniker.



Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Ansvarsfulla affärer

Inom Liebherr är det viktigt att upprätthålla goda, långsiktiga relationer med kunder, leverantörer, mellan medarbetare och alla andra människor vi träffar i olika affärssammanhang. För det har vi en uppförandekod som alla anställda måste sätta sig in i. För att säkerställa att alla medarbetare har relevant kunskap har alla fått genomgå en e-utbildning med tillhörande test. Den är även en del av vårt introduktionsprogram för nyanställda.

Vi tillämpar också fyra-ögons-princip där ingen enskild kan genomföra en hel transaktion eller affär. Det gäller allt från avtalskrivning till bankbehörigheter. Vi är alltid två som signerar allt. Vidare har ingen som har behörighet att fakturera även bankbehörighet.

Vi anser att genom att följa vår uppförandekod arbetar vi för en öppen, sund och rättvis konkurrens. Vi är emot alla former av korruption, diskriminering och osund prissättning. För att minska risken för penningtvätt tar Liebherr-Sverige AB inte emot kontant betalning.

I vår uppförandekod tar vi upp följande punkter:

- Förbud mot att ge och ta emot någon otillbörlig fördel (direkt eller indirekt) vid kontakt med kunder, leverantörer, mellan anställda eller affärskontakter. En otillbörlig fördel är något som kan påverka mottagarens agerande.
- Anställda ska undvika situationer där det finns risk för personlig intressekonflikt vid utförande av sitt arbete. Vid risk för en sådan konflikt ska närmaste chef omedelbart informeras. Anställda är förbjudna att ha något intresse i konkurrenters, kunders eller leverantörers företag eller att agera i deras namn. Undantag är investeringar i aktier i börsnoterade företag.
- Alla anställda ska behandla all information som konfidentiell så länge den inte offentliggjorts enligt Liebherr's rutiner. Anställda får inte anskaffa tredje parts affärshemligheter på olaglig väg. Liebherr vidtar effektiva åtgärder för att säkerställa datasäkerhet och skydda den personliga integriteten vid utbyte av information på manuell eller elektronisk väg.
- All egendom som anställda använder tillhör Liebherr och ska hanteras varsamt, skyddas från förlust, stöld eller skada. Egendomen kan vara både materiell och immateriell.
- Liebherr arbetar aktivt för att förhindra personskador, skador på egendom och miljö i alla led av vår verksamhet. Vi förespråkar hänsynsfull behandling av miljö och naturresurser.
- Liebherr-koncernen stödjer globala åtgärder för att bekämpa penningtvätt. Anställda ska beakta nödvändiga försiktighetsmått speciellt om affärskontakten ger ofullständig information vid en penningtransaktion.

Vid misstanke om brott mot vår uppförandekod ska anställda anmäla det till ledningsgruppen på Liebherr-Sverige AB eller till Liebherr-International AG. Vi säkerställer att rapportens konfidentialitet respekteras så långt det går. Represalier mot anställda som i god tro anmäler ett brott mot vår uppförandekod kommer inte att tolereras. Till vår hjälp inom det området har vi vår visseblåsar-policy som tydliggör hur vi rapporterar in överträdelse och skyddet för den som rapporterar.

Under 2019-2020 har vi genomfört en IKS-revision (Internal Control System) för alla våra processer med våra internrevisorer från Liebherr-International AG med gott resultat. Processerna granskas för att säkerställa att vi minskar risken för korruption, penningtvätt, bedrägeri och felhantering genom den mänskliga faktorn.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

RESULTATRÄKNING		2021-01-01	2020-01-01
(Tkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
Nettoomsättning		685 145	616 578
Övriga rörelseintäkter	4	39 054	53 625
		724 198	670 202
<i>Rörelsens kostnader:</i>			
Handelsvaror		-579 999	-531 442
Övriga externa kostnader	5, 6	-29 763	-26 952
Personalkostnader	7	-63 293	-54 486
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-5 909	-5 613
Övriga rörelsekostnader	8	-33 712	-53 721
		-712 676	-672 214
Rörelseresultat	9	11 522	-2 011
<i>Resultat från finansiella poster:</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	65	3 890
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-2 850	-746
		-2 785	3 144
Resultat efter finansiella poster		8 737	1 133
Resultat före skatt		8 737	1 133
Skatt på årets resultat	12	5 731	-2 062
Årets resultat		14 468	-930

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

BALANSRÄKNING			
(Tkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	41 725	42 299
Maskiner och andra tekniska anläggningar	14	8 107	655
Inventarier, verktyg och installationer	15	10 636	9 474
		<u>60 468</u>	<u>52 429</u>
Summa anläggningstillgångar		60 468	52 429
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Färdiga varor och handelsvaror		122 779	158 483
		<u>122 779</u>	<u>158 483</u>
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		59 626	63 349
Fordringar hos koncernföretag		3 884	4 087
Aktuell skattefordran		616	443
Valutaterminskontrakt	21	3 609	0
Övriga fordringar		3 160	5 382
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	1 611	738
		<u>72 506</u>	<u>73 999</u>
Kassa och bank		39 785	63 856
Summa omsättningstillgångar		235 069	296 338
Summa tillgångar		295 537	348 767

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

BALANSRÄKNING

(Tkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	17	<u>14 000</u>	<u>14 000</u>
		14 000	14 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat	18	12 591	13 521
Årets resultat		<u>14 468</u>	<u>-930</u>
		27 059	12 591
Summa eget kapital		41 059	26 591
Avsättningar			
Övriga avsättningar	19	<u>1 884</u>	<u>2 218</u>
		1 884	2 218
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	20	<u>92 509</u>	<u>95 576</u>
Summa långfristiga skulder		92 509	95 576
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		16 739	2 655
Leverantörsskulder		15 644	10 021
Skulder till koncernföretag		95 539	156 556
Övriga skulder		12 911	21 340
Valutaterminskontrakt	21	0	6 580
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	<u>19 252</u>	<u>27 231</u>
Summa kortfristiga skulder		160 085	224 383
Summa eget kapital och skulder		295 537	348 767

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

KASSAFLÖDESANALYS		2021-01-01	2020-01-01
(Tkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
Rörelseresultat		11 522	-2 011
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.:			
Avskrivningar		5 909	5 613
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar		-45	61
Orealiserat valutakursresultat långfristig skuld koncernföretag		2 027	-3 884
Orealiserat valutakursresultat valutaterminskontrakt		-10 188	5 420
		9 224	5 198
Erhållen ränta		65	3 890
Erlagd ränta		-2 850	-746
Betald inkomstskatt		5 224	-261
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		11 664	8 081
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		35 704	-12 674
Förändring av rörelsefordringar		5 276	9 807
Förändring av rörelseskulder		-57 717	22 236
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-5 073	27 450
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-14 002	-1 869
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		98	681
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-13 904	-1 188
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån koncernföretag		-5 094	-5 270
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-5 094	-5 270
Årets kassaflöde		-24 071	20 992
Likvida medel vid årets början		63 856	42 864
Likvida medel vid årets slut		39 785	63 856

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Noter**(Tkr)**

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**Allmänna redovisningsprinciper**

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av varor

Intäkten redovisas till verkligt värde av vad företaget fått eller kommer att få. Det innebär att företaget redovisar intäkten till nominellt värde (fakturabelopp) om företaget får ersättning i likvida medel direkt vid leveransen. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Räntor och övriga intäkter

Ersättning i form av ränta och övriga intäkter redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Företaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Omräkning av poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.



Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsats.

Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Anläggningstillgångar

Materiella och eventuella immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Komponentindelning

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utranteras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Utgifter för löpande reparationer och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader:

- Stomme:	30 år
- Takbeklädnad:	30 år
- Fasadbeklädnad:	25 år
- Byggnad invändigt:	25 år
- El, VA, Vent. och Värme:	25 år

Maskiner och andra tekniska anläggningar: 8-14 år

Inventarier, verktyg och installationer 3-13 år



Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Borttagande från balansräkningen

Materiella anläggningstillgångar eller komponenter tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning, utrangering eller avyttring av tillgången eller komponenten.

När materiella anläggningstillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas till verkligt värde. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphöra.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder

Låneskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid

Leverantörsskulder/kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till dess verkliga värde eftersom den förväntade löptiden är kort.

Valutaterminskontrakt

Valutaterminskontrakt redovisas till marknadsvärde.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret beaktas.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

Y

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Eget kapital

Eget kapital i företaget består av följande poster:

Aktiekapital som representerar det nominella värdet för emitterade och registrerade aktier.

Balanserat resultat, dvs. alla balanserade vinster/förluster och aktierelaterade ersättningar för innevarande och tidigare perioder. Transaktioner med Företagets ägare, såsom aktieägartillskott och utdelningar, redovisas separat i eget kapital.

Aktieägartillskott

Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av eget kapital.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Nyckeltalsdefinitioner*Nettoomsättning*

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exkl. varulager i procent av kortfristiga skulder

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden om anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska er faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Enligt företagsledningen är väsentliga bedömningar avseende tillämpade redovisningsprinciper samt källor till osäkerhet i uppskattningar, främst relaterade till osäkra kundfordringar samt redovisning av varulager.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas netto efter reserveringar för osäkra kundfordringar. Reserven avseende kundfordringar baseras på individuell bedömning. Nettovärdet motsvara det värde som förväntas erhållas. Nuvarande reservering bedöms tillräcklig av företagsledningen.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Storleken av nettoförsäljningsvärdet omfattar beräkningar bland annat utifrån bedömningar av framtida försäljningspriser, där bedömda prisnedsättningar beaktas. Verkligt utfall av framtida försäljningspriser kan komma att avvika från gjorda bedömningar.

Not 3 Uppgifter om moderföretag och koncernredovisning

Liebherr-Sverige AB är ett helägt dotterföretag till Liebherr-Emtec GmbH, Org.nr. DE222006885, vars moderföretag är Liebherr-International AG, Org.nr. 002.603.465. Liebherr-International AG upprättar koncernredovisning för Liebherr Group och denna publiceras på www.liebherr.com

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Valutakursvinster från rörelsefordringar och rörelseskulder	38 975	53 624
Vinst vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	79	1
	<u>39 054</u>	<u>53 625</u>

Not 5 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	524	562
Annan revisionsverksamhet	-	-
Skatterådgivning	183	411
Övriga tjänster	63	124
	<u>770</u>	<u>1 097</u>

Not 6 Leasingavtal - leasetagare

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 3 406 Tkr (2 933 Tkr).

Företagets väsentliga leasingavtal avser hyra av lokaler i Järfälla, Eslöv, Göteborg och Umeå.

Företagets framtida minimileasingavgifter är enligt följande:	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Minimileasingavgifter som ska betalas inom 1 år	3 408	3 170
Minimileasingavgifter som ska betalas inom 2-5 år	17 005	12 672
Minimileasingavgifter som ska betalas efter 5 år	-	-
	<u>20 413</u>	<u>15 842</u>

f

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 7 Medelantalet anställda, löner och ersättningar

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Totalt medelantalet anställda:	67	61
Varav män:	57	52
Varav kvinnor:	10	9

Könsfördelning i företagsledningen

Fördelningen mellan män och kvinnor i företags styrelse:

	2021-12-31	2020-12-31
Kvinnor	-	-
Män	2	2

Fördelningen mellan män och kvinnor i företagsledningen:

Kvinnor	1	1
Män	4	4

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Löner och ersättningar - Styrelse & VD	-2 410	-2 288
Löner och ersättningar - Övriga anställda	-40 185	-34 249
Totala löner och ersättningar	-42 595	-36 537
Pensionskostnader - Styrelse & VD	-598	-580
Pensionskostnader - Övriga anställda	-4 696	-4 598
Övriga sociala avgifter	-15 324	-12 655
Totala pensionskostnader och sociala avgifter	-20 618	-17 833
Totala löner, andra ersättningar och sociala kostnader	-63 214	-54 371

Not 8 Övriga rörelsekostnader

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Valutakursförluster från rörelsefordringar och rörelseskulder	-33 678	-53 660
Förlust vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	-34	-61
	-33 712	-53 721



Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 9 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Av företagets nettoomsättning utgör 1,3 % (2,5 %) försäljning till andra koncernföretag.
Av företagets rörelsekostnader utgör 49 % (51 %) inköp från andra koncernföretag.

Not 10 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Valutakursvinster på räntebärande låneskulder	-	3 884
Övriga ränteintäkter	65	6
	<u>65</u>	<u>3 890</u>

Not 11 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Valutakursförluster på räntebärande låneskulder	-2 027	-
Räntekostnader till koncernföretag	-820	-738
Räntekostnader till övriga företag	-3	-8
	<u>-2 850</u>	<u>-746</u>

Not 12 Skatt på årets resultat

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Aktuell skatt	5 731	-2 062
Förändring av uppskjuten skatt på temporära skillnader	-	-
	<u>5 731</u>	<u>-2 062</u>
Redovisat resultat före skatt:	8 737	1 133
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats	-1 800	-242
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-307	-2 337
Ej skattepliktiga intäkter	2 805	403
Kostnader som ska dras av som ej ingår i redovisat resultat	110	114
Ej aktiverat underskottsavdrag	-808	-
Skatt på grund av ändrad taxering	7 513	-
Avsättning skatt, skatteprocess transfer pricing	-1 782	-
Redovisad skatt	<u>5 731</u>	<u>-2 062</u>
Effektiv skattesats	65,6%	-182,1%

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 13 Byggnader och mark

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	53 964	53 964
Inköp	1 151	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	55 115	53 964
Ingående avskrivningar	-11 665	-9 957
Försäljningar/utrangeringar	-	-
Årets avskrivning	-1 725	-1 708
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13 390	-11 665
Utgående planenligt restvärde	41 725	42 299

Not 14 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 496	5 844
Inköp	7 708	-
Försäljningar/utrangeringar	-1 658	-2 348
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 546	3 496
Ingående avskrivningar	-2 841	-4 373
Försäljningar/utrangeringar	1 685	1 733
Årets avskrivning	-283	-201
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 439	-2 841
Utgående planenligt restvärde	8 107	655

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	34 658	33 568
Inköp	5 143	1 869
Försäljningar/utrangeringar	-5 772	-779
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	34 029	34 658
Ingående avskrivningar	-25 184	-22 134
Försäljningar/utrangeringar	5 692	653
Årets avskrivning	-3 901	-3 703
Utgående ackumulerade avskrivningar	-23 393	-25 184
Utgående planenligt restvärde	10 636	9 474



Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetald hyra	350	278
Övriga förutbetalda kostnader	1 192	460
Upplupna intäkter	69	-
	<u>1 611</u>	<u>738</u>

Not 17 Aktiekapital

	2021-12-31	2020-12-31
Antal aktier	14 000	14 000
Kvotvärde	1 000	1 000

Aktiekapitalet i företaget består enbart av till fullo betalda stamaktier med ett kvotvärde om 1 000 kr.

Alla aktier har samma rätt till utdelning och återbetalning av insatt kapital samt motsvarar en röst på Liebherr-Sverige ABs bolagsstämma.

Not 18 Förslag till resultatdisposition

	2021-12-31	2020-12-31
Till årsstämmans förfogande står (kr):		
Balanserade vinstmedel	12 590 839	13 520 672
Årets resultat	14 468 151	-929 832
	<u>27 058 990</u>	<u>12 590 839</u>
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:		
i ny räkning överföres	27 058 990	12 590 839
	<u>27 058 990</u>	<u>12 590 839</u>

Not 19 Övriga avsättningar

	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	2 218	2 218
Avsättningar som gjorts under året	1 884	-
Belopp som tagits i anspråk under året	-2 116	-
Återförda avsättningar	-102	-
Vid årets utgång	<u>1 884</u>	<u>2 218</u>

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 20 Skulder till koncernföretag

	2021-12-31	2020-12-31
Skulder till koncernföretag	<u>92 509</u>	<u>95 576</u>
	92 509	95 576

Avsikten med koncernlånet är en långfristig finansiering av bolaget men lånet kan sägas upp med en månads varsel.

Not 21 Upplysningar om finansiella instrument

	2021-12-31	2020-12-31
Valutaterminkontrakt		
Nominellt belopp	-	-
Bokfört värde	3 609	-6 580

Årets värdeförändring uppgår till 10 189 Tkr (-5 420 Tkr) varav 10 189 Tkr (-5 420 Tkr) redovisats i resultaträkningen.

Valutaterminkontrakten avser kontrakt i SEK/EUR. Som grund för att bestämma det verkliga värdet har bolaget tillämpat aktuella officiella valutakurser på balansdagen.

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Personalrelaterade kostnader	12 310	11 430
Övriga upplupna kostnader	<u>6 942</u>	<u>15 801</u>
Summa	19 252	27 231

Not 23 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2021-12-31	2020-12-31
Ställda säkerheter		
Företagsinteckningar	372 000	372 000
Eventalförpliktelser		
	Inga	Inga

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 24 Väsentliga händelser efter balansdagen

Trots att den globala spridningen av coronaviruset (Covid-19) fortgår så har bolaget haft en bra orderingång under början av 2022 och verksamheten bedrivs utan några större inskränkningar. De allmänna leveransproblem av råvaror och förnödenheter som råder råder globalt kan dock medföra förseningar från både lokala och koncerninterna leverantörer. Idagsläget går det dock inte att bedöma i vilken omfattning eller vilka andra potentiella effekter som dessa förseningar skulle kunna innebära.

Västerås 2022-03-24

Antti Jurvainen
Styrelserordförande

Jörg Miethke

Vår revisionsberättelse har avgivits 2022-03-29

Ernst & Young AB

Per Modin
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i LIEBHERR-SVERIGE AB, org.nr 556709-7588

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för LIEBHERR-SVERIGE AB för år 2021 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 3-12.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av LIEBHERR-SVERIGE ABs finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 3-12.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till LIEBHERR-SVERIGE AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 3-12. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av LIEBHERR-SVERIGE AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till LIEBHERR-SVERIGE AB enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser

skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 3-12 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 29 mars 2022

Ernst & Young AB



Per Modin

Auktoriserad revisor